

UPRAVNO VIJEĆE
DOMA ZDRAVLJA VARAŽDINSKE ŽUPANIJE

KLASA: 025-01/25-01/21
URBROJ: 2186-1-28-10-25-11
Varaždin, 25.11.2025.

Na temelju članka 155. stavka 5. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („NN“ 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22, 33/23, 36/24) i članka 20. stavka 1. alineje 2. Statuta Doma zdravlja Varaždinske županije KLASA: 025-01/24-01/8 URBROJ: 2186-1-28-10-24-5 od 11. srpnja 2024. godine, Upravno vijeće Doma zdravlja Varaždinske županije na 2. sjednici održanoj dana 25.11.2025. godine, donijelo je

ODLUKA
o produljenju radnog odnosa Šemsi Memišević
nakon navršenih 65 godina života i 15 godina staža

I.

Na temelju članka 112. stavka 6. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23), ugovor o radu prestaje kada radnik navrší šezdeset pet godina života i najmanje petnaest godina mirovinskog staža, osim ako se poslodavac i radnik ne dogovore drukčije. Radnica Šemsa Memišević zaposlena je na radnom mjestu medicinske sestre u ordinaciji opće medicine na lokaciji Vinogradska 1, Ludbreg. Dana 18.07.2025. godine navršila je 65 godina života te ima više od 15 godina mirovinskog staža.

Radnici 31.12.2025. istječe treći ugovor o radu na određeno vrijeme, a ujedno je podnijela pisani zahtjev za produljenje radnog odnosa. Nakon isteka trećeg uzastopnog ugovora o radu na određeno vrijeme nije moguće dodatno produljivati radni odnos na određeno vrijeme, pa se s obzirom na potrebe zbrinjavanja pacijenata, očuvanje kontinuiteta zdravstvene skrbi te osiguranje dostupnosti zdravstvene zaštite u uvjetima izraženog nedostatka zdravstvenih radnika odobrava sklapanje ugovora o radu na neodređeno vrijeme.

II.

Sukladno navedenom, Upravno vijeće Doma zdravlja donosi odluku da se s radnicom Šemsom Memišević sklopi ugovor na neodređeno vrijeme.

III.

Ova Odluka dostavlja se na suglasnost osnivaču.

Obrazloženje:

Radnica Šemsa Memišević podnijela je pisani zahtjev za produljenje radnog odnosa nakon isteka ugovora o radu na određeno vrijeme, koji završava 31. 12. 2025. godine. Dana 18. 07. 2025. godine radnica je navršila 65 godina života i time ispunila uvjete za redoviti prestanak ugovora o radu sukladno članku 112. stavku 6. Zakona o radu.

Unatoč tome što radnica ispunjava uvjete za mirovinu, postoji stvarna i opravdana potreba za njezinim ostankom u radnom odnosu. Radno mjesto koje obavlja zahtijeva visoku razinu stručnosti i iskustva, a njenim odlaskom narušila bi se organizacija rada i kontinuitet pružanja zdravstvene skrbi u uvjetima izraženog manjka zdravstvenog kadra. Radnica obavlja poslove koji su ključni za zbrinjavanje pacijenata u ordinaciji opće medicine, a njeno poznavanje sustava rada, pacijenata i specifičnosti ordinacije predstavlja značajan doprinos stabilnosti i kvaliteti pružanja zdravstvenih usluga.

Iz navedenih razloga, te uzimajući u obzir potrebe osiguravanja dostupne, pravovremene i neometane zdravstvene zaštite, Upravno vijeće smatra opravdanim i nužnim prihvatiti zahtjev radnice te joj produljiti radni odnos sklapanjem ugovora o radu na neodređeno vrijeme, bez obzira na ispunjenje uvjeta za mirovinu.

Slijedom navedenoga, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

**PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA
DOMA ZDRAVLJA VARAŽDINSKE ŽUPANIJE**
dr.sc. Josip Križanić

